



# Zpráva o udržitelnosti společnosti TRCZ s.r.o. za fiskální rok 2024





# Obsah

1. Úvod	3-4
2. Profil společnosti	5-6
3. Posouzení dvojí významnosti	7-8
4. Ochrana životního prostředí (Environment)	9-20
5. Sociální odpovědnost (Social)	21-33
6. Řízení a správa společnosti (Governance)	34
7. EU taxonomie	35-38

# 1. Úvod

## 1.1 Úvodní slovo prezidenta TRCZ



Automobilový průmysl je založen na dlouhodobém plánování. Je to dáno mimo jiné vysokými nároky na investice do výrobních technologií, potřebou kvalifikovaných odborníků, jejichž know-how vzniká postupně, a vztahy postavenými spíše na dlouhodobě budované důvěře než pouze na smluvních ujednáních, která nemohou postihnout všechny možné situace. Právě proto pro nás není udržitelnost cizím pojmem. Neusilujeme o krátkodobé maximalizování přínosů na úkor budoucnosti – jsme si vědomi toho, že odpovědné podnikání musí myslet i na další generace.

Rozsahem se tato zpráva nemůže srovnávat s publikacemi velkých korporací, přesto pro nás představuje důležitý milník. Na cestě k udržitelnosti jsme teprve na začátku a vnímáme ji jako dlouhodobý proces. Víme, že udržitelnost není sprint, ale vytrvalostní běh. Budeme se učit, postupně se zlepšovat a hledat cesty, jak dlouhodobě propojit efektivní výrobu s odpovědným přístupem k lidem i k planetě.

Jednotlivé oblasti udržitelnosti se v TRCZ nacházejí na rozdílném stupni rozpracovanosti. Zatímco v oblasti emisí CO<sub>2</sub> - Scope 1 a 2 je dosažení stanovených cílů již velmi blízko, v jiných oblastech se TRCZ nachází na začátku systematického řízení a nastavování procesů. Tento rozdíl odráží jak povahu jednotlivých oblastí, tak i jejich komplexnost a dostupnost dat.

Požadavky v oblasti udržitelnosti se zároveň dynamicky vyvíjejí. TRCZ proto průběžně sleduje jak vývoj evropské legislativy, tak i očekávání svých zákazníků, např. možné budoucí požadavky na sladění cílů s iniciativami typu SBTi. Naším cílem je postupně přizpůsobovat náš přístup tak, aby odpovídal těmto očekáváním a zároveň byl realistický, měřitelný a dlouhodobě udržitelný.

Zdeněk Dvořáček, prezident TRCZ

## 1.2 Důvod zveřejnění zprávy

Původně jsme očekávali, že TRCZ bude povinna zveřejnit svou první zprávu o udržitelnosti v plném rozsahu podle směrnice CSRD za fiskální rok 2025, a proto jsme s její přípravou začali již v předstihu. Následné legislativní úpravy však rozsah povinně vykazujících subjektů zmírnilly. Nově se TRCZ tato povinnost netýká. Rozhodli jsme se však zveřejnit alespoň zkrácenou zprávu, která přehledně na jednom místě shrnuje naše klíčové přístupy k ochraně životního prostředí, sociální odpovědnosti a etickému podnikání.



Tato témata byla doposud komunikována roztržštěně a hůře dostupným způsobem; zveřejněním zprávy je proto zpřehledňujeme a zvyšujeme jejich dostupnost pro všechny zainteresované strany. Věříme, že tak posílujeme transparentnost a důvěru našich partnerů, zákazníků i zaměstnanců.

## 2. Profil společnosti

TRCZ byla založena v roce 2001 jako česká dceřiná společnost Tokai Rika Co., Ltd., globálního výrobce automobilových komponentů se sídlem v Japonsku. Skupina Tokai Rika působí celosvětově a zaměstnává více než 20 000 zaměstnanců.

---

Výrobní závod TRCZ se nachází v Lovosicích a patří mezi významné zaměstnavatele v regionu. Společnost v České republice zaměstnává přibližně 1 000 pracovníků a dosahuje ročního obrátu kolem 5 miliard Kč. TRCZ je čistě výrobní společností – vývoj produktů je zajišťován mateřskou společností Tokai Rika.

---

Hlavním předmětem činnosti TRCZ jsou multifunkční ovladače, bezpečnostní pásy a další komponenty pro aktivní i pasivní bezpečnost vozidel. Produkce je určena především na export, zejména v rámci Evropské unie, přičemž menší část dodávek směřuje také mimo EU.





V rámci Evropy provozuje skupina Tokai Rika dva výrobní závody – TRCZ v České republice a TRB Limited ve Velké Británii. Obchodní a zákaznické aktivity na evropské úrovni jsou podporovány prostřednictvím TRBE se sídlem v Bruselu.

---

Mezi hlavní zákazníky společnosti patří přední světoví výrobci automobilů a užitkových vozidel, zejména Toyota, Ford, Scania a Suzuki. Na obrázku výše jsou znázorněny státy Evropy, do kterých TRCZ dodává své produkty.

---

Kvalita, bezpečnost, ochrana životního prostředí a energetická účinnost jsou nedílnou součástí řízení společnosti. TRCZ má zavedený integrovaný systém řízení a je držitelem certifikací ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001 a ISO 50001, které potvrzují systematický přístup ke kvalitě, environmentálnímu řízení a hospodaření s energiemi.

# 3. Posouzení dvojí významnosti

## 3.1 Úvod

Princip dvojí významnosti spočívá v posouzení významnosti témat udržitelnosti pro danou společnost ze dvou různých pohledů. Prvním z nich je ten finanční, který hodnotí, jak mohou otázky životního prostředí, sociální oblasti či etiky ovlivnit TRCZ – například z hlediska reputačního rizika, zvýšených nákladů, vyměřených pokut nebo dlouhodobé konkurenceschopnosti. Druhý pohled naopak hodnotí, jak činnost TRCZ ovlivňuje okolní svět – tedy posuzují se dopady, které TRCZ vytváří na životní prostředí, zaměstnance, komunitu či dodavatelský řetězec, ať již jsou potenciální či skutečné, pozitivní či negativní. Téma je považováno za materiální tehdy, pokud je významné alespoň z jednoho z těchto dvou hledisek.

---

Abychom určili, která témata jsou pro TRCZ skutečně významná, provedli jsme řízenou interní diskusi napříč dotčenými útvary, která vycházela z doporučené metodiky zveřejněné v Evropských standardech pro podávání zpráv o udržitelnosti z července 2023. V rámci této diskuse byly zhodnoceny všechny otázky udržitelnosti, které jsou určeny požadavky na uplatňování ESRS 1 AR 16. Jednotlivá dílčí témata a případně i podtémata byla posuzována, jak z hlediska dopadové, tak finanční významnosti.





Výsledek posouzení dvojí významnosti v současnosti není plně promítnut do struktury a obsahu této zprávy. Vzhledem k tomu, že se jedná o první systematické vyhodnocení, bude proces dvojí významnosti průběžně aktualizován a zpřesňován. Obsah budoucích zpráv bude postupně upravován tak, aby plně odrážel jeho výsledky a priority z něj vyplývající.

## 3.2 Výsledek

### Výsledky DMA



#### **Environmentální oblast**

E1 – Změna klimatu

E2 – Znečištění – Mikroplasty

E5 – Oběhové hospodářství – Příliv zdrojů, Odpady



#### **Sociální oblast**

S1 – Vlastní pracovní síla

S2 – Pracovníci v hodnotovém řetězci (Zdraví a bezpečnost, Odborná příprava a rozvoj dovedností, Nucená a dětská práce)



#### **Governance**

G1 – Firemní kultura, Řízení vztahů s dodavateli

# 4. Ochrana životního prostředí (Environment)

## 4.1 Emise CO<sub>2</sub> - Scope 1 a 2

Emise CO<sub>2</sub> v oblasti Scope 1 představují přímé emise vznikající přímo v provozu TRCZ, například ze spalování plynu pro vytápění. Emise CO<sub>2</sub> v oblasti Scope 2 zahrnují nepřímé emise spojené s výrobou energie, kterou TRCZ nakupuje a spotřebovává, typicky elektřiny. Společně tyto dvě kategorie popisují emise, které má TRCZ nejvíce pod vlastní kontrolou.

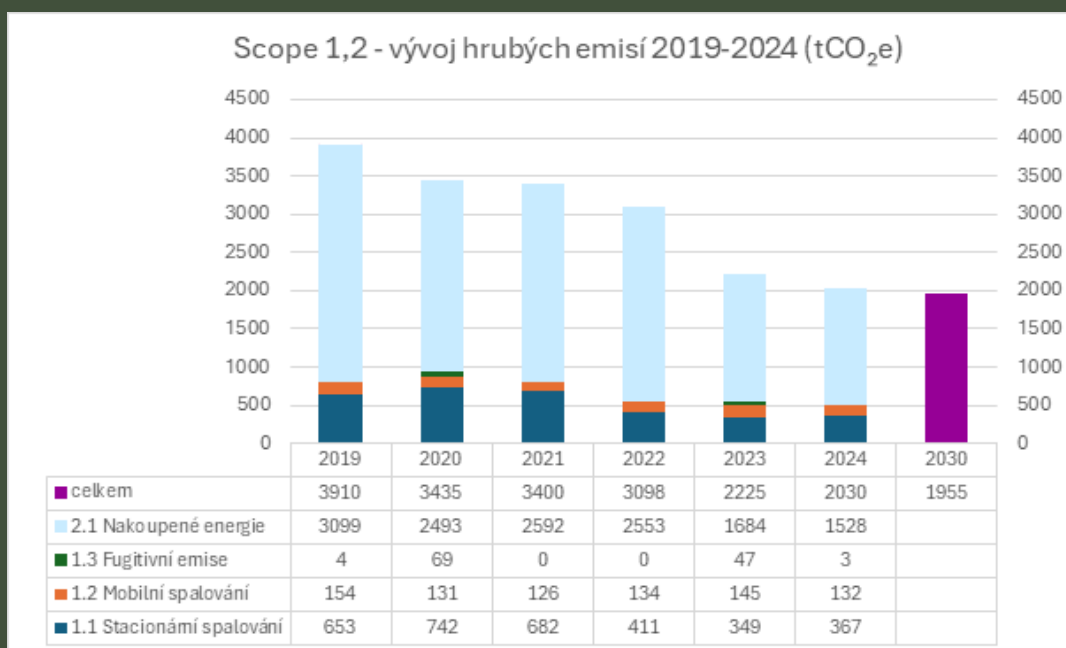


Cílem TRCZ je do roku 2030 významně snížit absolutní emise CO<sub>2</sub> v oblastech Scope 1 a Scope 2 ve srovnání s výchozím rokem 2019. Přibližně 50 % tohoto snížení má být dosaženo prostřednictvím vlastních opatření, zejména rozšiřováním využívání obnovitelných zdrojů energie a systematickým zvyšováním energetické hospodárnosti. Zbývající emise plánuje společnost kompenzovat prostřednictvím nákupu zelených certifikátů a zapojením do offsetových projektů, s cílem dosáhnout uhlíkové neutrality v oblastech Scope 1 a Scope 2 do roku 2030.

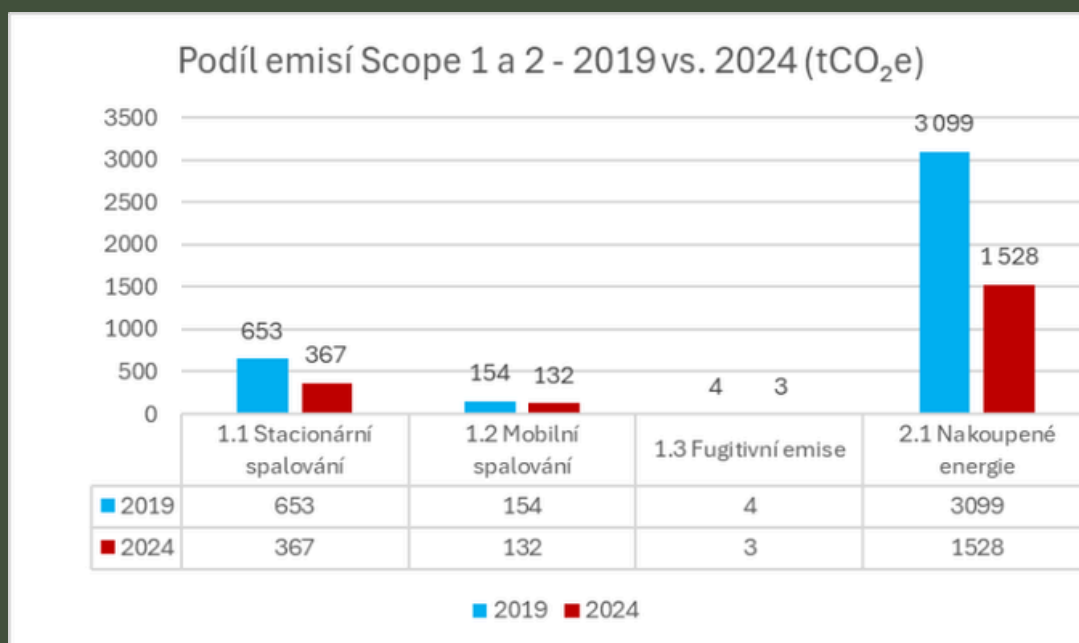
---

**Od výchozího roku 2019 snížila TRCZ emise CO<sub>2</sub> spadající do Scope 1 a 2 o 48 %.** Vývoj emisí v jednotlivých letech a jejich struktura jsou znázorněny v následujících grafech.

## Scope 1, 2 vývoj hrubých emisí 2019-2024, cíl pro rok 2030



## Scope 1, 2 podíl emisí 2019 vs. 2024



K dosaženému snížení významně přispělo zejména zavedení podružného monitoringu spotřeby energií v roce 2020, s ním spojené posílení energetického povědomí mezi zaměstnanci a instalace střešní fotovoltaické elektrárny o výkonu 1 600 kWp v roce 2023.



### **V roce 2024 byla realizována řada opatření zaměřených na snižování energetické náročnosti a emisí, mimo jiné:**

- výměna vzduchotechnické jednotky s plynovým ohřevem za jednotku s ohřevem pomocí tepelného čerpadla a rekuperací tepla,
- regulace výkonu starších vzduchotechnických jednotek doplněním frekvenčních měničů,
- využití odpadního tepla ze zvlhčovače pro ohřev teplé užitkové vody,
- instalace energeticky úsporné pece v SMT lince,
- instalace úsporných temperačních jednotek u vstříkolisů,
- chytré řízení sušiček materiálu,
- optimalizace organizace výroby (princip yosedome – koncentrace výroby na jeden stroj),
- systematická kontrola úniků stlačeného vzduchu pomocí akustické kamery.

### **Další opatření, která jsou ve fázi realizace nebo plánování, zahrnují zejména:**

- zavedení systému řízení energií dle ISO 50001,
- výstavbu carportů s fotovoltaickými panely o výkonu 800 kWp v kombinaci s bateriovým úložištěm o kapacitě 1 300 kWh (projekt byl spuštěn v březnu 2025),
- pokračování v přechodu z vytápění zemním plynem na vytápění pomocí tepelných čerpadel.

---

Vedle rozšiřování využívání obnovitelných zdrojů energie plánuje TRCZ každoročně snižovat své absolutní emise CO<sub>2</sub> o 1 %, a to prostřednictvím systematického zvyšování energetické hospodárnosti. Klíčovým nástrojem pro naplňování tohoto přístupu je systém řízení energií dle ISO 50001, který umožňuje dlouhodobé, strukturované a měřitelné zlepšování energetické náročnosti a s tím souvisejících emisí.

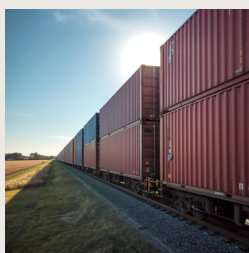


## 4.2 Emise CO<sub>2</sub> - Scope 1, 2 a 3



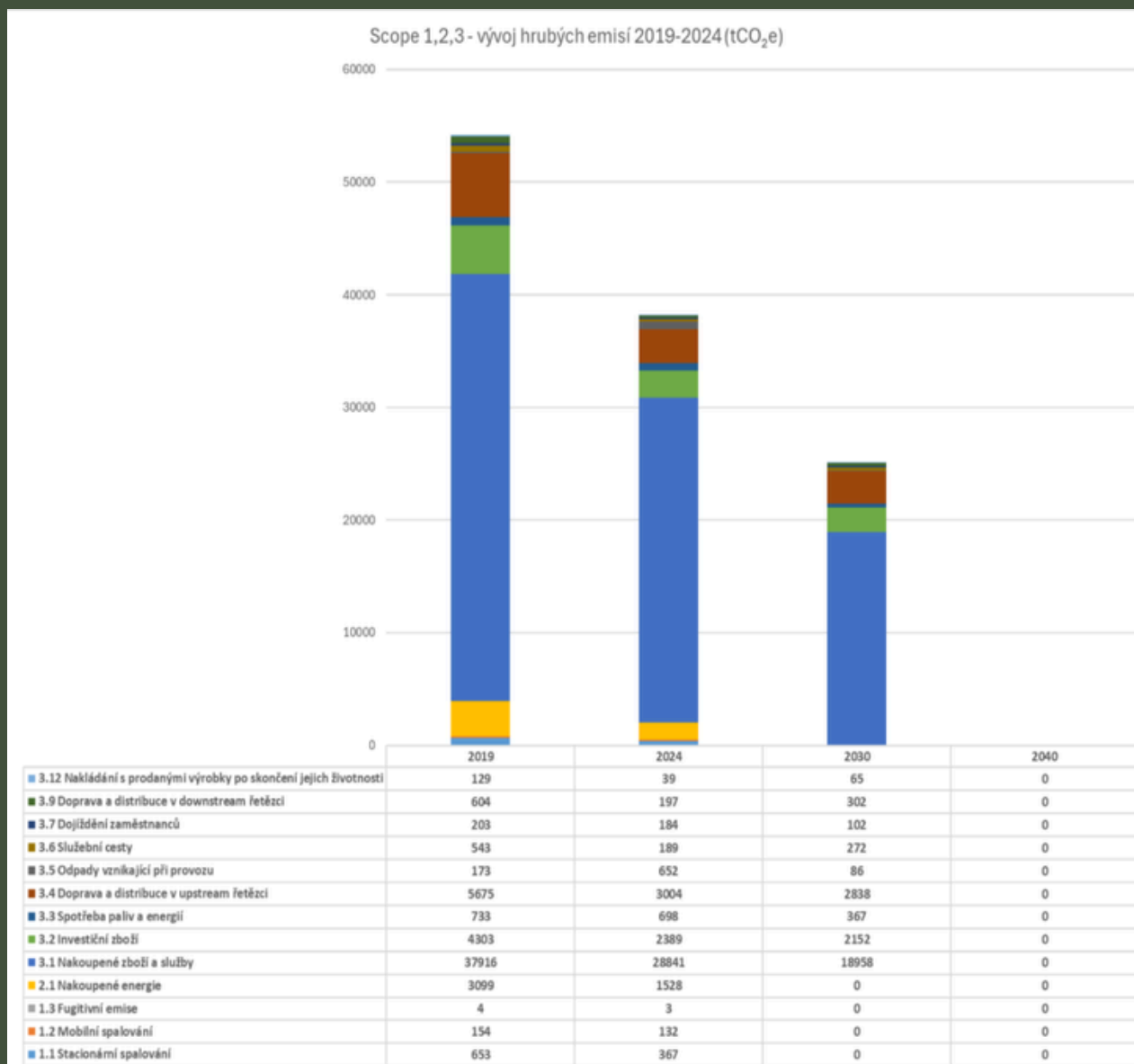
Emise CO<sub>2</sub> v oblasti Scope 1 a 2 zahrnují emise vznikající přímo v provozu společnosti a při výrobě energie, kterou společnost spotřebovává. Emise CO<sub>2</sub> v oblasti Scope 3 k nim přidává emise, které vznikají mimo samotný závod, zejména u dodavatelů a při přepravě materiálů a výrobků. Společně tyto tři kategorie popisují celkovou uhlíkovou stopu společnosti od nákupu materiálů až po použití výrobků.

TRCZ si v oblasti emisí CO<sub>2</sub> - Scope 1, 2 a 3 stanovila cíl snížit celkovou uhlíkovou stopu o 50 % do roku 2030 a dosáhnout uhlíkové neutrality nejpozději do roku 2040, a to ve srovnání s výchozím rokem 2019.



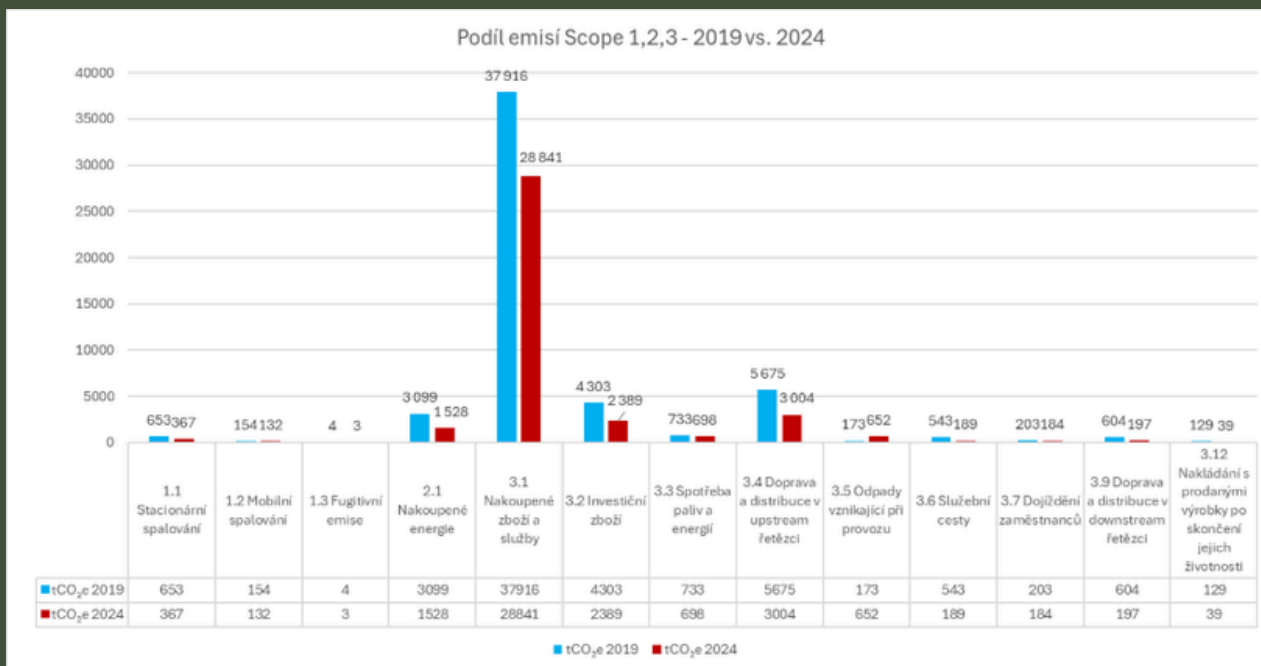
Výsledky za rok 2024 a jejich porovnání s výchozím rokem 2019 jsou uvedeny v následujících grafech. Z dat vyplývá, že významná část celkových emisí pochází z oblasti Scope 3, zejména z dodavatelského řetězce. Právě proto bude klíčovým předpokladem dosažení stanovených cílů úzká spolupráce s dodavateli na snižování jejich vlastních emisí a na přechodu k udržitelnějším postupům.

# Scope 1, 2, 3 vývoj hrubých emisí 2019-2024, cíle pro rok 2030 a 2040



V oblasti emisí Scope 1, 2 a 3 je TRCZ zatím na začátku systematického měření a řízení uhlíkové stopy. Pro úvodní orientaci a identifikaci hlavních zdrojů emisí byl zpracován spend-based výpočet za výchozí rok 2019 a srovnávací rok 2024. Tyto odhady poskytují první ucelený pohled na strukturu emisí společnosti a slouží jako výchozí bod pro další zpřesňování dat a nastavování cílených opatření.

## Scope 1, 2, 3 podíl emisí 2019 vs. 2024



Do budoucna se TRCZ bude věnovat možnosti snižování emisí v rámci dodavatelského řetězce. Prvním krokem bude zmapování situace u klíčových dodavatelů přímého materiálu, zejména z hlediska toho, zda sledují svou uhlíkovou stopu, v jakém rozsahu ji měří a jaké mají stanovené cíle. Cílem TRCZ je dodavatele podporovat a motivovat k rozvoji vlastních systémů řízení uhlíkové stopy a jejímu postupnému snižování.

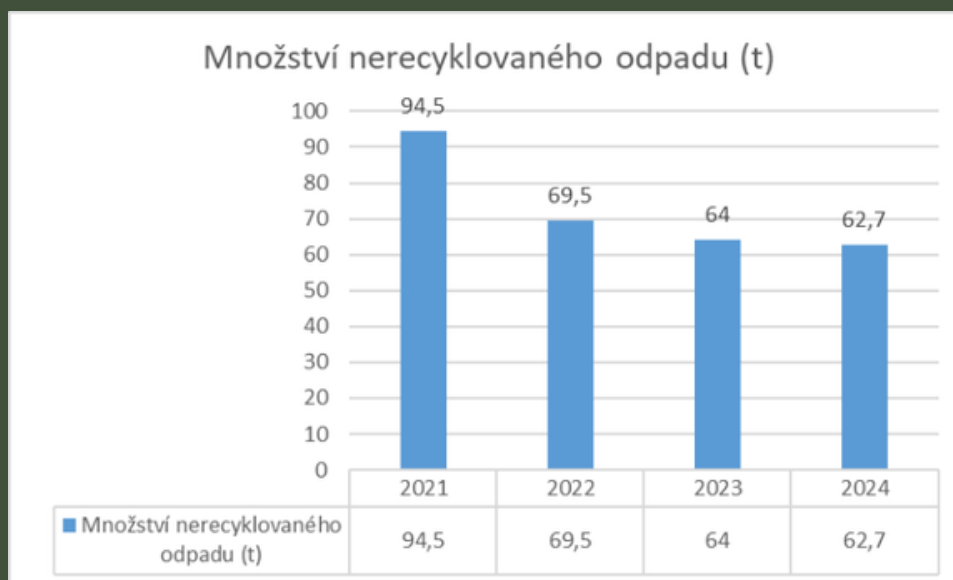


## 4.3 Nakládání s odpady

Při nakládání s odpady se TRCZ dlouhodobě řídí hierarchií Reduce–Reuse–Recycle. V souladu s tímto přístupem sledujeme jak celkové množství vznikajících odpadů, tak množství nerecyklovaných odpadů. Naším dlouhodobým cílem je meziroční snížení jak celkového množství vznikajících obalů, tak množství nerecyklovatelného odpadu o 1 %, a to za předpokladu, že byl tento cíl splněn v předchozím období; v opačném případě zůstává cílová hodnota zachována.

Od roku 2021 systematicky sledujeme množství nerecyklovaných odpadů. Vývoj tohoto ukazatele v jednotlivých letech je uveden v následujícím grafu, ze kterého je patrné, že se náš cíl o jeho jednoprocenní snížení daří plnit.

### Množství nerecyklovaného odpadu v letech 2021-2024



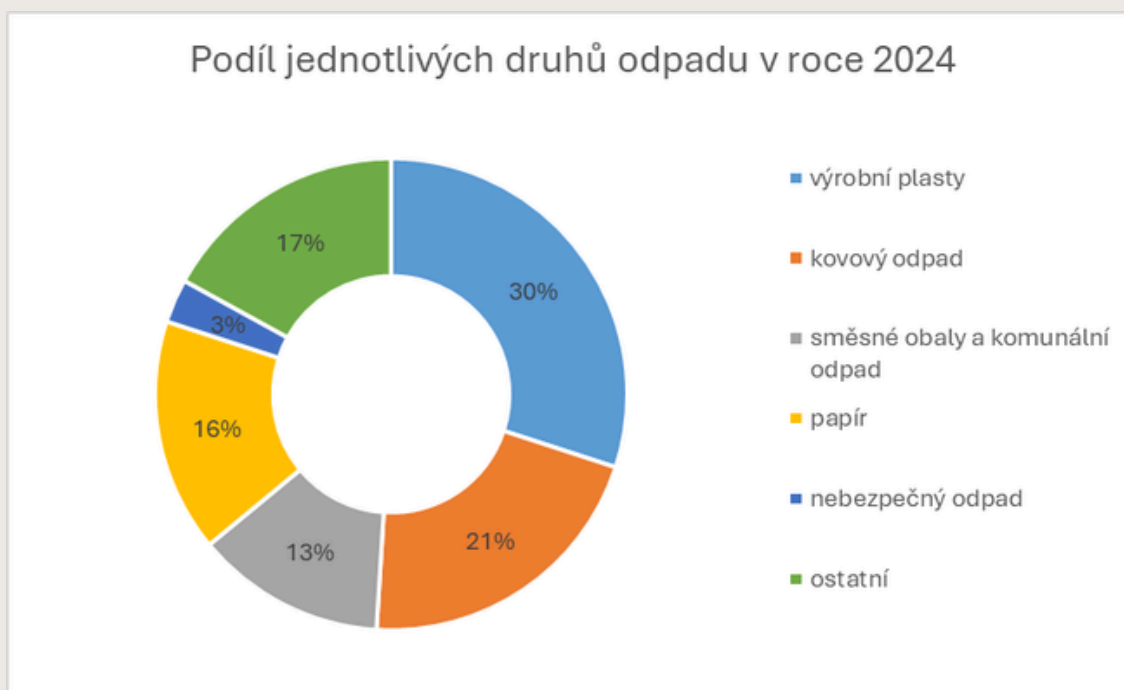


Od roku 2024 jsme rozšířili sledování také o celkové množství vznikajících odpadů, a to s cílem lépe vyhodnocovat účinnost opatření v oblasti reduce a reuse.

V roce 2024 činilo celkové množství vzniklých odpadů 438 t. Z tohoto množství představoval nerecyklovaný odpad 14,3 %, tj. 62,7 t. Žádný z nerecyklovaných odpadů není ukládán na skládku - odpady jsou využívány energeticky nebo jiným legislativně přípustným způsobem.

Struktura jednotlivých druhů odpadů a jejich podíly na celkovém objemu jsou znázorněny v grafu níže.

## Struktura odpadů v roce 2024





## Opatření v oblasti nakládání s odpady

### **Reduce** (snižování množství odpadu)

- zavádění a rozšiřování využívání vratných obalů v logistice mezi TRCZ a jejími dodavateli,
  - optimalizace obalů (snižování jejich hmotnosti, zvyšování počtu výrobků v baleních stejné velikosti).
- 

### **Reuse** (opětovné využití)

- využívání kartonových krabic k opětovnému použití např. pro balení zásilek v e-shopech
- 

### **Recycle** (recyklace)

- spolupráce s odpadovými společnostmi na převádění vybraných druhů odpadů, které byly dříve likvidovány, do materiálové recyklace (např. proložky, plata a kotouče od elektronických dílů, vazací pásky, plasty typu PE a PP a PET láhve),
- interní recyklace (regranulace) plastových vtoků vznikajících při vstřikování plastů s cílem jejich opětovného využití ve výrobním procesu.



## 4.4 Hospodaření s vodou

TRCZ začala sledovat spotřebu vody v roce 2024, kdy celková spotřeba činila 10 894 m<sup>3</sup>. Pro rok 2025 byl stanoven ambiciózní cíl snížit celkovou spotřebu vody o 5 %, tedy na úroveň 10 349 m<sup>3</sup>. Vyšší cílová hodnota snížení oproti jiným sledovaným ukazatelům vychází ze skutečnosti, že se jedná o nově zavedený ukazatel, u kterého lze v úvodní fázi řízení očekávat relativně rychlé a výraznější úspory.

---

Oblast hospodaření s vodou je pro TRCZ novým tématem. V první fázi je naší prioritou detailní poznání aktuálního stavu a struktury spotřeby. Postupně proto zavádíme monitoring spotřeby vody v čase, zvyšujeme časovou granularitu dostupných dat a instalujeme podružná měření na vybraných místech s významnou spotřebou. Cílem těchto kroků je identifikace úseků výroby s nejvyššími nároky na vodu a stanovení cílených úsporných opatření.

---

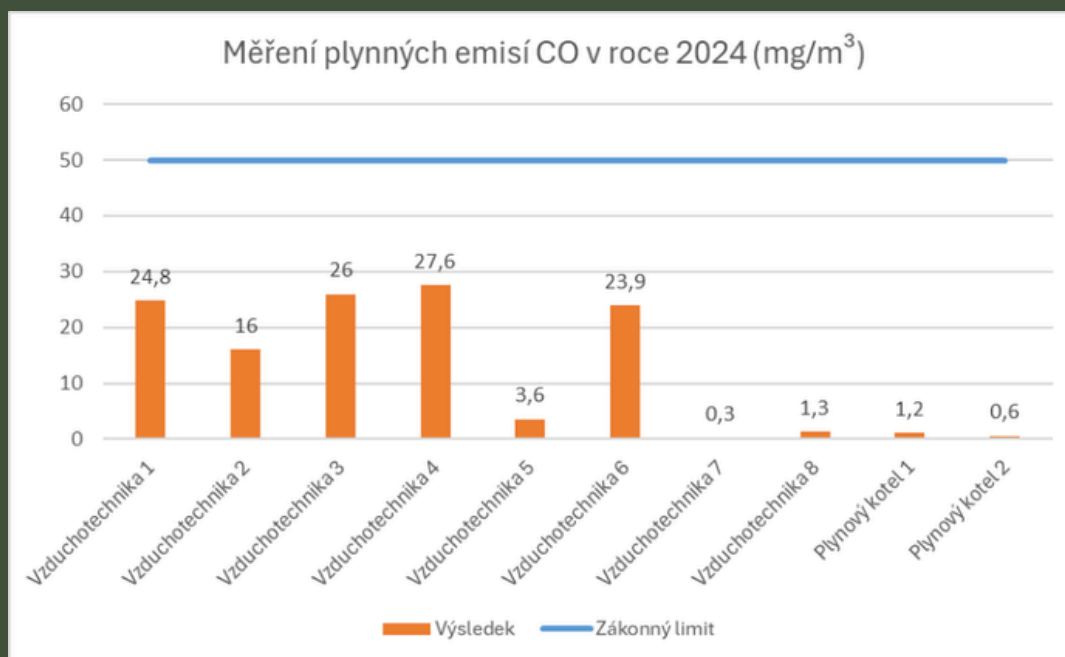
Na základě prvních zjištění z monitoringu byla, jako jedno z prvních opatření, zavedena pravidelná kontrola pojistných ventilů a ohřivačů vody, a to s cílem předcházet nechtěným průtokům a ztrátám vody. Nedílnou součástí přístupu je také systematická práce se zvyšováním povědomí zaměstnanců o odpovědném nakládání s vodou, která je klíčovým předpokladem dlouhodobého snižování spotřeby.

**Ve fiskálním roce 2024 jsme v souladu s provozním řádem provedli dvakrát odběr vzorků odpadní vody na odtoku z TRCZ do veřejné kanalizace. Kanalizační řád města Lovosic stanovuje hodnotu pH v rozmezí 6-9. Při měřeních byla tato hodnota dodržena - v srpnu byla naměřena hodnota pH 6,8 a v únoru 6,7. Rozbor odebraných vzorků byl v obou případech proveden akreditovanou laboratoří.**

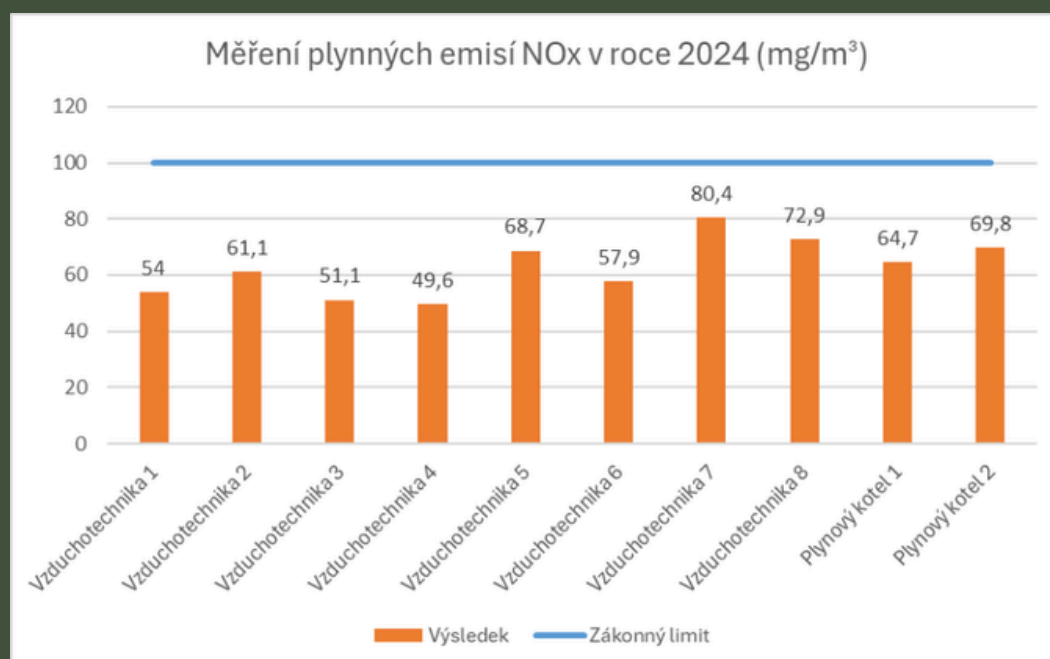
## 4.5 Emise do ovzduší (CO, NOx)

TRCZ systematicky sleduje emise CO a NOx ze stacionárních zdrojů. Naměřené hodnoty jednotlivých sledovaných látek a jejich porovnání s legislativními limity jsou uvedeny v následujících grafech.

### Hodnoty oxidu uhelnatého (CO) v roce 2024



### Hodnoty oxidů dusíku (NOx) v roce 2024





Z výsledků autorizovaných měření vyplývá, že všechny sledované ukazatele se v roce 2024 pohybovaly v rámci stanovených limitů. To platí i v kontextu nedávného zpřísnění emisních požadavků na emise do ovzduší, jejichž plnění je zajištěno především důslednou údržbou a pravidelnými kontrolami dotčených zařízení.

---

Současně TRCZ postupně snižuje počet zdrojů emisí v souvislosti s přechodem z vytápění zemním plynem na vytápění pomocí obnovitelných zdrojů energie, zejména tepelných čerpadel. Tento krok přispívá ke snížení lokálních emisí a k dlouhodobému zlepšování environmentálního profilu společnosti.

# 5. Sociální odpovědnost (Social)

## 5.1 Zaměstnanci TRCZ

Základní principy sociální odpovědnosti TRCZ vůči vlastním zaměstnancům jsou upraveny v dokumentu **Společenská odpovědnost TRCZ**.

### Mezi hlavní principy patří:

- podniková kultura podporující vzájemný respekt, důvěru a týmovou spolupráci,
- zákaz diskriminace a dodržování lidských práv,
- svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání,
- zákaz nucené práce,
- rovnováha mezi pracovním a osobním životem,
- spravedlivé a transparentní odměňování,
- podpora diverzity, rovnosti a inkluze,
- důraz na osobní rozvoj zaměstnanců,
- bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

---

Pravidla chování zaměstnanců a jejich postoje jsou zpracovány v etickém kodexu, kterému říkáme Naše pravidla férové hry. Zaměstnanci se zavazují, že budou jednat v souladu s pravidly, vzájemně se respektovat, reprezentovat TRCZ, vyvarují se konfliktu zájmů a budou ohleduplní vůči životnímu prostředí.



### 5.1.1 Svoboda sdružování

TRCZ respektuje právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu s platnou legislativou. Ve společnosti působí odborová organizace OS KOVO, do které je zapojeno přibližně 10 % zaměstnanců. Se zástupci odborů probíhají pravidelná měsíční jednání, při nichž jsou projednávána aktuální témata týkající se pracovních podmínek, bezpečnosti práce a sociálních oblastí. Vybrané pracovní podmínky jsou upraveny v kolektivní smlouvě, která přispívá ke stabilním a transparentním pracovněprávním vztahům. Kolektivní smlouva se vztahuje na všechny zaměstnance TRCZ.

## 5.1.2 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je pro TRCZ dlouhodobou prioritou. Naším cílem je nulový počet pracovních úrazů. Níže uvádíme přehled vývoje počtu pracovních úrazů v jednotlivých letech.

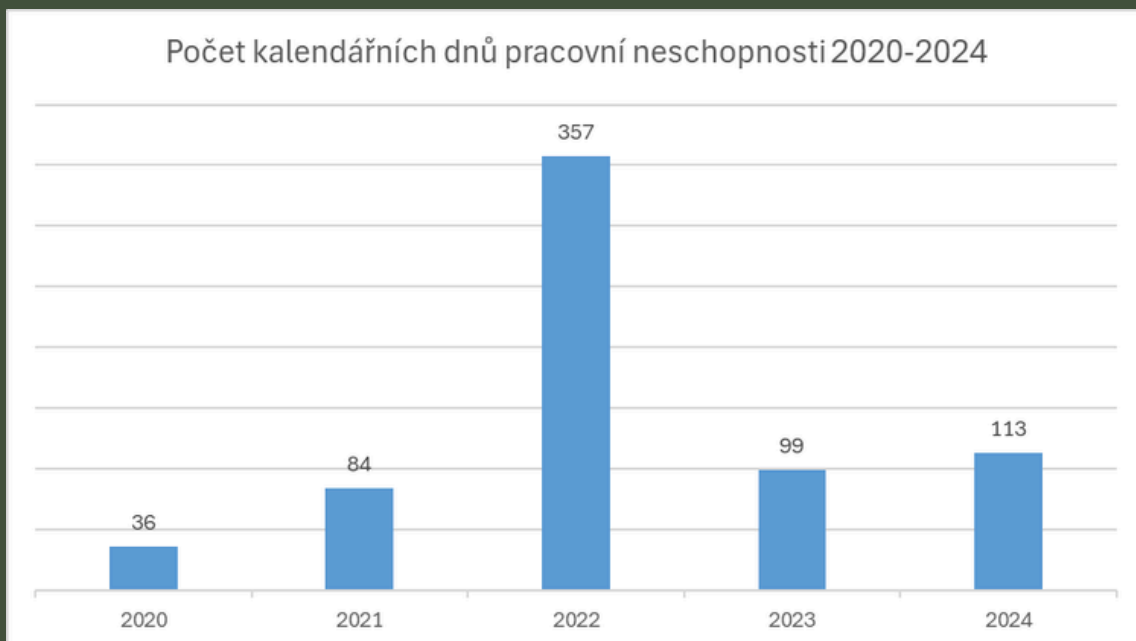


### Počet úrazů s pracovní neschopností v letech 2020-2024



## Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti 2020-2024

---



Základem našeho přístupu v předcházení pracovním úrazům je průběžná identifikace a vyhodnocování rizik na pracovištích a jejich následné odstraňování nebo snižování na přijatelnou úroveň. Nedílnou součástí je také budování povědomí zaměstnanců o bezpečnosti práce prostřednictvím srozumitelné komunikace, pravidelného školení a jejich aktivního zapojení do zlepšování bezpečnosti na pracovišti.

---

TRCZ je držitelem certifikátu **Bezpečný podnik**, který potvrzuje dlouhodobé a systematické řízení bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnanců.

### 5.1.3 Rozvoj zaměstnanců a vzdělávání

Ve výrobní společnosti hrají klíčovou roli kvalita, efektivita a inovace, jejichž hlavním zdrojem jsou zaměstnanci. Rozvoj zaměstnanců přispívá k dlouhodobé udržitelnosti společnosti. Nad rámec zákonných požadavků podporujeme zvyšování odborných, manažerských i digitálních kompetencí zaměstnanců napříč všemi úrovněmi organizace.

---

Vzdělávací a rozvojové aktivity jsou plánovány v návaznosti na strategické cíle společnosti, požadavky jednotlivých pracovních rolí a výsledky hodnocení kompetencí. Jejich cílem je zajistit odpovídající kvalifikaci zaměstnanců, podporovat jejich profesní růst a posilovat schopnost společnosti reagovat na technologické změny.

---

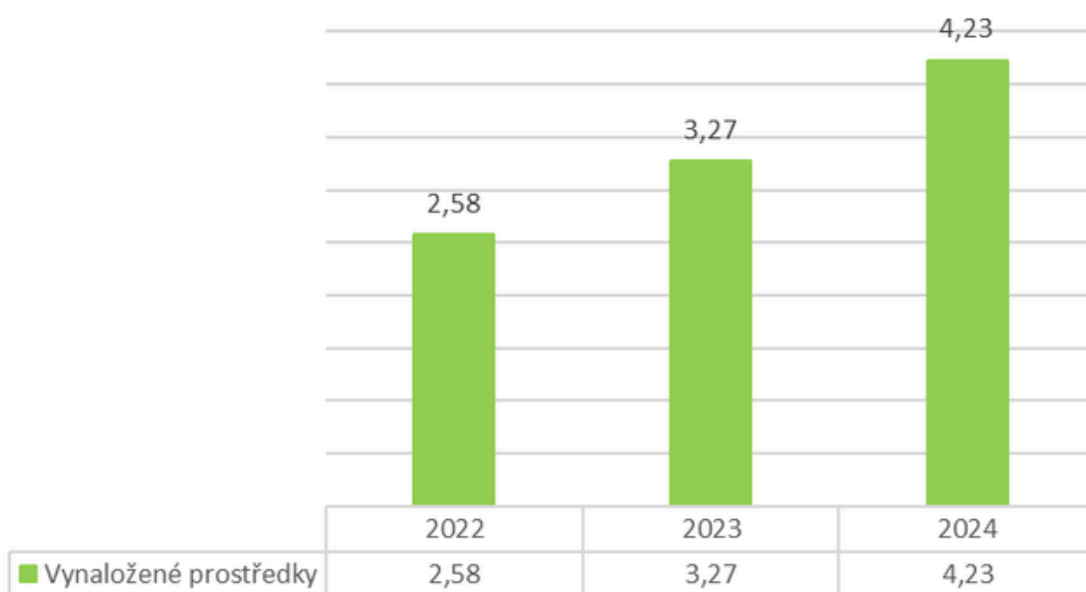
Náklady na vzdělávání a rozvoj zaměstnanců jsou systematicky sledovány a vyhodnocovány. V letech 2022-2024 představovaly významnou investici do rozvoje lidského kapitálu a odrážejí dlouhodobý závazek společnosti podporovat vzdělanost, adaptabilitu a zaměstnatelnost pracovníků. V roce 2024 zaměstnanci absolvovali celkem 19 531 hodin školení, což představovalo průměrně 21 hodin vzdělávání na jednoho zaměstnance.





## Prostředky vynaložené na vzdělávání a rozvoj zaměstnanců v letech 2022-2024

Vynaložené prostředky 2022-2024 (mil. Kč)





## Školení a rozvojové programy

Rozvojové aktivity jsou navrhovány tak, aby odpovídaly potřebám jednotlivých pracovních skupin a podporovaly plnění kvalifikačních požadavků:

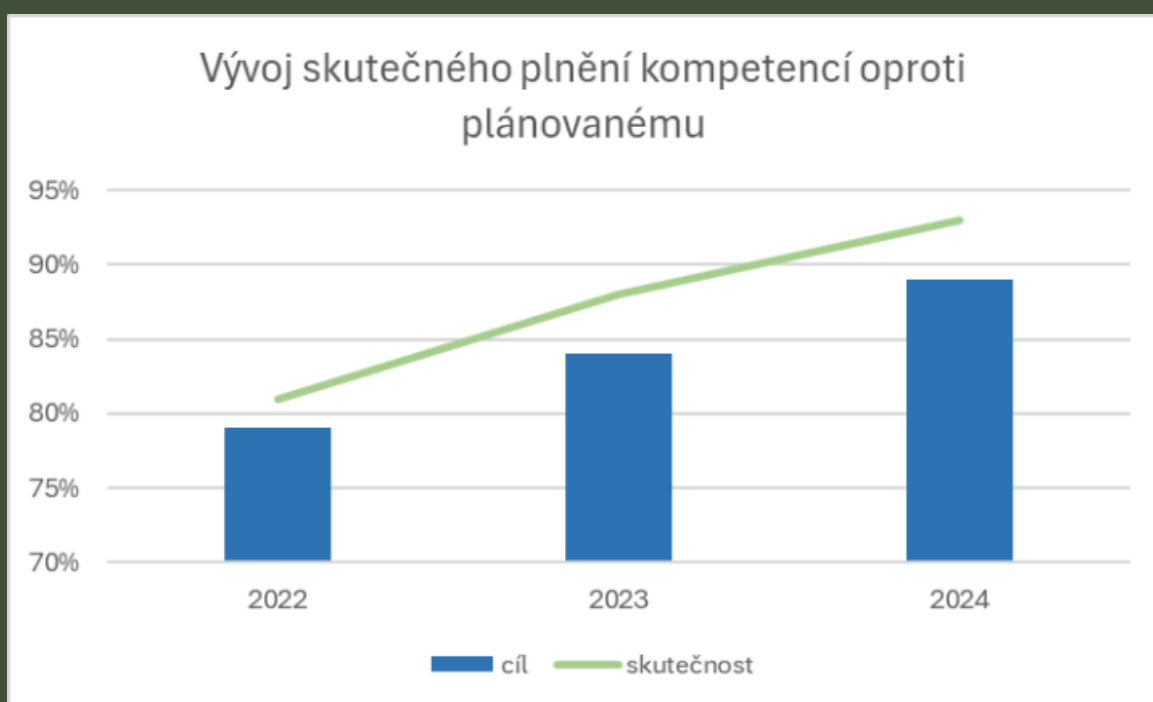
- **manažerská akademie** – tříúrovňový program soft skills školení pro vedoucí pracovníky, od základů leadershipu až po pokročilé dovednosti jako je koučink, motivace týmu nebo řízení změn,
- **odborná školení** – pravidelná školení v oblasti technologií, kvality, údržby nebo IT,
- **Training Within Industry (TWI)** - v rámci výrobní části firmy realizujeme školení Job Instructions (JI) a Job Relations (JR), která jsou určena pro vedoucí pracovníky a mistry. Školení je zaměřeno na rozvoj jejich dovedností, jak systematicky a jednotným způsobem zaškolovat zaměstnance, správně předávat pracovní postupy na dané pozici a současně budovat konstruktivní vztahy na pracovišti,
- **jazykové kurzy** – bezplatné kurzy angličtiny a češtiny (pro cizince) s důrazem na praktickou slovní zásobu a komunikaci v pracovním prostředí,
- **digitální dovednosti a práce s daty** – praktické kurzy zaměřené na efektivní využití nástrojů MS Office,
- **dobrovolná rozvojová školení** – prostor pro osobní růst, např. pro zlepšení v komunikaci, time managementu, v projektovém řízení,
- **individuální rozvojové plány** – individuální plány rozvoje zaměstnanců, které odpovídají jejich aktuální roli a budoucím ambicím,
- **3E aktivity (kroužky kvality)** – pracovní skupiny zaměřené na řešení konkrétních problémů z praxe; aktivita podporuje rozvoj schopnosti řešit problémy a zlepšuje komunikaci a spolupráci uvnitř pracovních týmů.



## Pravidelné hodnocení výkonu

Úroveň kompetencí zaměstnanců je pravidelně vyhodnocována v návaznosti na kvalifikační požadavky jednotlivých pracovních pozic. Vývoj plnění kvalifikačních požadavků v letech 2022-2024 je uveden níže.

### % plnění zvyšování úrovně kvalifikačních požadavků v letech 2022-2024





## 5.2 Zaměstnanci v dodavatelském řetězci

Základní principy udržitelnosti a sociální odpovědnosti TRCZ vůči zaměstnancům v dodavatelském řetězci jsou upraveny v dokumentu **Sustainability Guidelines for Suppliers**.

**Mezi tyto principy patří mj.:**

- zákaz diskriminace a dodržování lidských práv;
- svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání;
- zákaz dětské a nucené práce;
- rovnováha mezi pracovním a osobním životem;
- spravedlivé a transparentní odměňování;
- podpora diverzity, rovnosti a inkluze;
- bezpečné a zdravé pracovní prostředí;
- ochrana citlivých dat + kybernetická bezpečnost;
- soulad s předpisy;
- snižování emisí a podpora biodiverzity.

S dokumentem Sustainability Guidelines for Suppliers, který je dostupný na webu TRCZ, byly seznámeni přímí dodavatelé. Soulad s ním je ověřován prostřednictvím sebehodnocení dodavatelů a také formou auditů přímo u vybraných dodavatelů. V roce 2024 proběhly audity u čtyř dodavatelů.

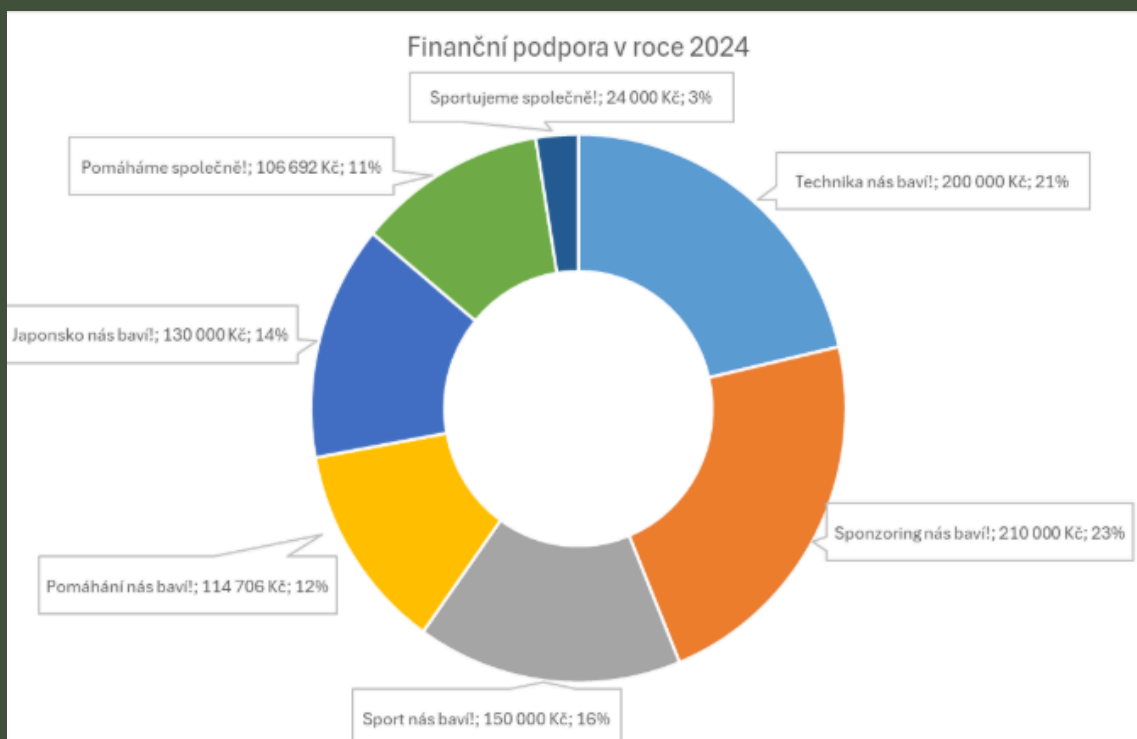
## 5.3 Vztah k okolí a místní komunitě

TRCZ usiluje o to být odpovědným a ohleduplným sousedem v místě svého působení. Vedle podpory místní komunity věnujeme pozornost také dopadům na životní prostředí v bezprostředním okolí závodu a jejich systematickému sledování.

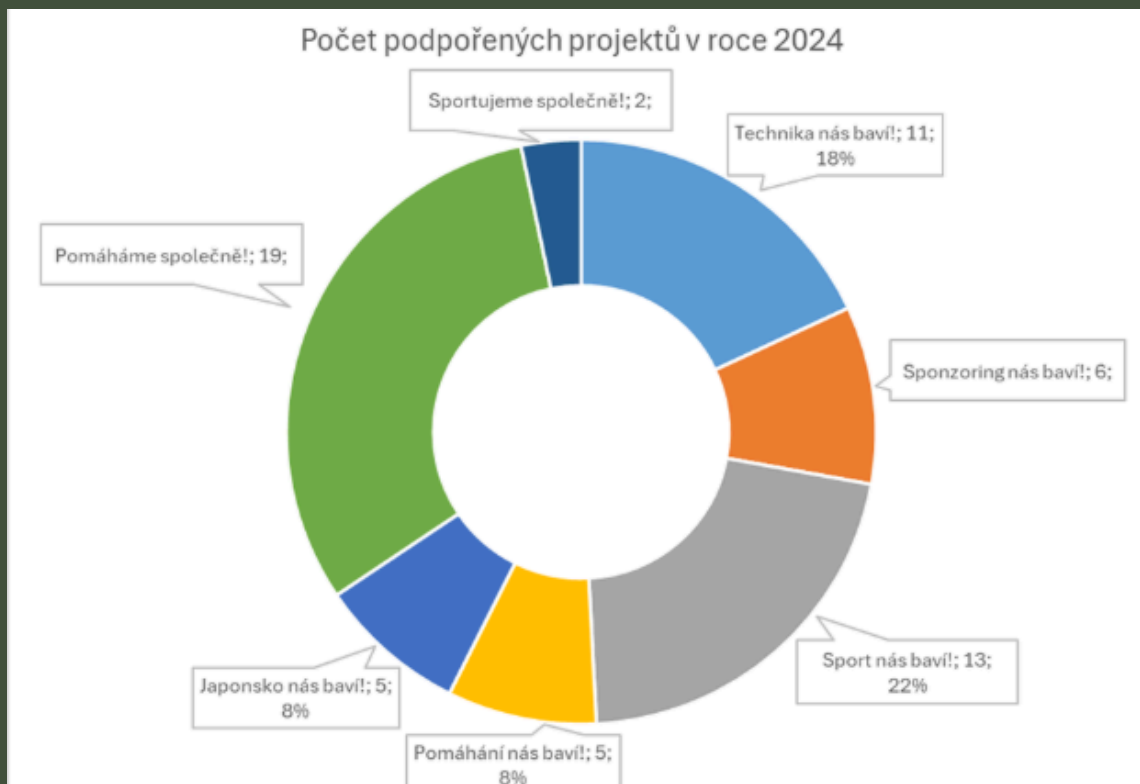
### 5.3.1 Podpora místní komunity

V rámci podpory místní komunity se TRCZ zapojuje do sponzorských a partnerských aktivit zaměřených zejména na oblast vzdělávání, sportu a společenského života v regionu. Tyto aktivity vnímáme jako součást naší odpovědnosti vůči okolí, ve kterém působíme. V roce 2024 poskytla společnost TRCZ finanční podporu v celkové výši 935 000 Kč, prostřednictvím které bylo podpořeno přes 60 projektů. Přehled jednotlivých projektů a procentuální rozdělení poskytnuté podpory jsou uvedeny níže.

### Rozdělení finanční podpory v roce 2024



## Počet podpořených projektů v roce 2024



## Naše pilíře společenské odpovědnosti

### Sponzoring nás baví!

Program zaměřený na finanční podporu významných místních sportovních klubů a kulturních organizací. Cílem je přispívat k rozvoji sportu, kultury a společenského života v regionu, zejména prostřednictvím podpory aktivit zaměřených na mládež. Mezi dlouhodobě podporované subjekty patří hokejový klub HC Stadion Litoměřice, házenkářský klub Lovosice a tradiční filmový festival Fífelí.

### Pomáháme společně!

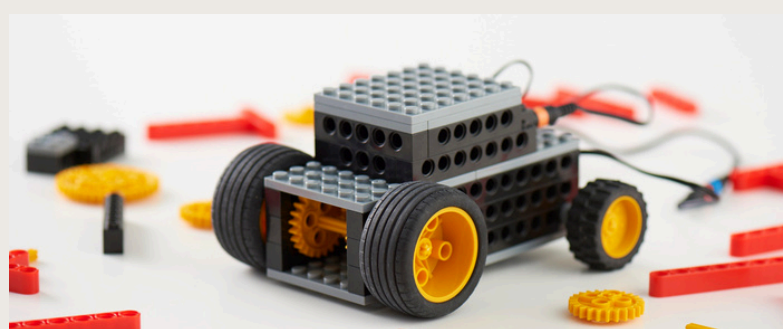
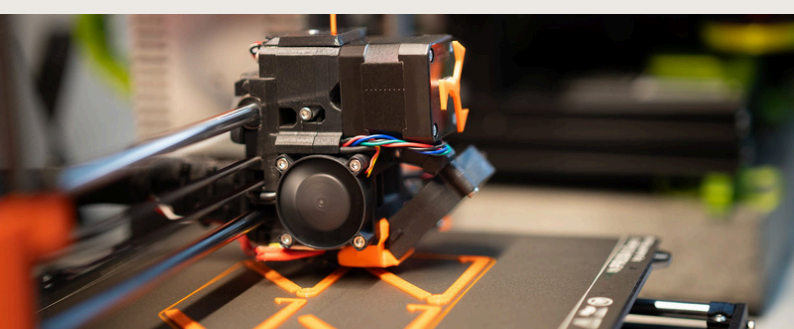
Jak již z názvu programu vyplývá jedná se o podporu dobročinných aktivit našich zaměstnanců. TRCZ se na těchto aktivitách spolupodílí, zejména formou finanční podpory zaměstnaneckých sbírek a veřejně prospěšných projektů. Program posiluje angažovanost zaměstnanců a podporuje solidaritu uvnitř společnosti. Mezi podpořené aktivity patřilo například zapojení do sbírky Onkoláčci nebo finanční pomoc rodině zaměstnance se zdravotně znevýhodněným dítětem.

## Technika nás baví!

Již desátým rokem TRCZ podporuje mateřské, základní, střední a vysoké školy, stejně jako zájmová sdružení věnující se technickému vzdělávání. Smyslem programu je motivovat mladou generaci k hlubšímu vztahu k technickým oborům a přispívat k jejich lepší připravenosti na další studium i praxi. TRCZ podpořila například nákup nářadí, robotických hraček, stavebnic Lego či 3D per do mateřských škol nebo konstrukčních součástek pro technický klub či ozoboty a příslušenství pro 3D tisk pro základní školy.

## Sportování nás baví!

Tento program je zaměřený na podporu organizací věnujících se sportovním aktivitám dětí a mládeže. V roce 2024 byla vyhlášena první výzva určená dětským a mládežnickým spolkům, zájmovým sdružením a příspěvkovým organizacím působícím v oblasti sportu v Ústeckém kraji. Finanční podpora sloužila zejména na pořízení sportovního vybavení a dresů, úhradu startovního a cestovních nákladů na soutěže nebo na krytí provozních nákladů sportovních organizací. Například jachtařský oddíl si díky tomu pořídil nové záchranné vesty, hokejový klub vybavení pro brankáře a judisté nová kimona a fotbalisté dresy a míče.



## **Sportujeme společně!**

Program určený na podporu sportovních aktivit zaměstnanců společnosti a jejich zapojení do sportovního dění v regionu. Prostřednictvím tohoto programu TRCZ podporuje účast zaměstnanců na místních turnajích, závodech a sportovních akcích, stejně jako sportovní kluby a organizace, ve kterých jsou zaměstnanci aktivně zapojeni. Významnou součástí programu je dlouhodobá podpora Hospicu sv. Štěpána v Litoměřicích, zejména prostřednictvím účasti zaměstnanců na charitativní akci Běh pro hospic, v rámci, které společnost hradí startovné zaměstnanců jako příspěvek na podporu činnosti hospice.

## **Pomáhání nás baví!**

Nejmladší pilíř sponzoringových a podpůrných aktivit společnosti, zaměřený na podporu obecně prospěšných a nevýdělečných projektů, včetně dobročinných sbírek a iniciativ na pomoc zdravotně znevýhodněným osobám. Program umožňuje poskytovat podporu i aktivitám, které nejsou přímo spojeny s účastí zaměstnanců, a rozšiřuje tak dopad společnosti v oblasti solidarity a sociální odpovědnosti směrem k širší komunitě. Například podpora akce Zdolej Mt. Everest na Lovoši pro podporu nemocných cystickou fibrózou, podpora imobilního chlapce z Litoměřic přes Donio, dále finanční dar na dětský den pořádaný nízkoprahovým centrem pro děti a mládež či soutěže SDH Lovosice.

## **Japonsko nás baví!**

TRCZ prostřednictvím tohoto programu podporuje kulturní akce a aktivity přibližující japonskou kulturu širší veřejnosti, zejména hudební a filmové projekty s mezinárodním přesahem, jako jsou hudební festival Young Prague a každoroční filmový festival Eigasai.



# 6. Řízení a správa společnosti (Governance)

Řízení a správa společnosti jsou nedílnou součástí odpovědného podnikání TRCZ a vytvářejí rámec pro etické, transparentní a zákonné jednání. Společnost klade důraz zejména na prevenci porušení závazných předpisů.

---

V oblasti řízení a správy společnosti (Governance) je dlouhodobým cílem TRCZ dodržování všech závazných právních a interních předpisů a nulový výskyt jejich závažného porušení. Ve fiskálním roce 2024 byl tento cíl splněn, neboť nebyl zaznamenán žádný případ závažného porušení předpisů. TRCZ má zavedena opatření zaměřená na prevenci, včasnou identifikaci a řešení případného nesouladu s platnými předpisy.

---

## **Školení v oblasti souladu se závaznými předpisy (compliance)**

TRCZ zajišťuje pravidelné vzdělávání zaměstnanců v oblasti etického chování a souladu se závaznými předpisy. V roce 2024 absolvovalo povinné e-learningové školení 221 zaměstnanců. Obsah školení zahrnoval zejména závazek společnosti dodržovat platné právní a interní předpisy, vybrané oblasti compliance (např. prevence nelegálních aktivit, ochrana osobních údajů) a principy prevence podvodného jednání, včetně tzv. trojúhelníku podvodu (motivace, ospravedlnění, příležitost). Porozumění obsahu školení bylo ověřeno závěrečným testem.

## **Ochrana oznamovatelů (whistleblowing)**

TRCZ má zavedený mechanismus pro podávání oznámení o podezření na porušení závazných předpisů v souladu s platnou legislativou. Oznámení mohou podávat zaměstnanci i třetí osoby prostřednictvím online nástroje nebo telefonicky. Ochrana oznamovatelů a postupy při nakládání s oznámeními jsou upraveny interním předpisem a zveřejněny na webových stránkách společnosti. Ve fiskálním roce 2024 bylo přijato jedno oznámení, které nebylo vyhodnoceno jako důvodné.

## **Vyhodnocení rizik porušení závazných předpisů (compliance risk assessment)**

TRCZ průběžně identifikuje, vyhodnocuje a monitoruje rizika porušení závazných předpisů v rámci systému řízení rizik. Rizika jsou posuzována na základě pravděpodobnosti jejich výskytu a závažnosti potenciálních dopadů. V roce 2024 bylo identifikováno 26 rizik s vysokou mírou významnosti, ke kterým byla přijata preventivní a nápravná opatření s cílem jejich minimalizace a posílení kontroly.

# 7. EU taxonomie

## 7.1 Úvod

EU taxonomie umožňuje vyjádřit udržitelnost podnikání v konkrétních číslech. Jejím cílem je ukázat, jaký podíl obrátu, investic (CapEX) a provozních nákladů (OpEX) společnosti souvisí s environmentálně udržitelnými činnostmi. Díky tomuto přístupu lze přehledně a srovnatelně vyjádřit, jak velká část ekonomických aktivit přispívá k ochraně klimatu a životního prostředí.

---

V rámci EU taxonomie se rozlišují dvě základní úrovně. Způsobilé jsou ty činnosti, které se v rámci taxonomie posuzují. V souladu jsou pak pouze ty způsobilé činnosti, které splní všechna stanovená kritéria a skutečně přispívají k ochraně životního prostředí.

---

Příklad: Investice do nové výrobní technologie je způsobilá, pokud je daná hospodářská činnost zahrnuta do seznamu činností dle EU Taxonomie.

V souladu s EU taxonomií je ale teprve tehdy, pokud technologie splní požadované technické limity, nepoškozuje jiné environmentální cíle a jsou dodrženy základní sociální a etické požadavky.

---

V hodnoceném období naše společnost neprokázala soulad s EU taxonomií zejména z důvodu neprovedení analýzy klimatických rizik a zranitelnosti, která je vyžadována v rámci kritérií DNSH dle Dodatku A. Současně TRCZ není k datu zveřejnění v souladu s požadavky minimálních záruk.



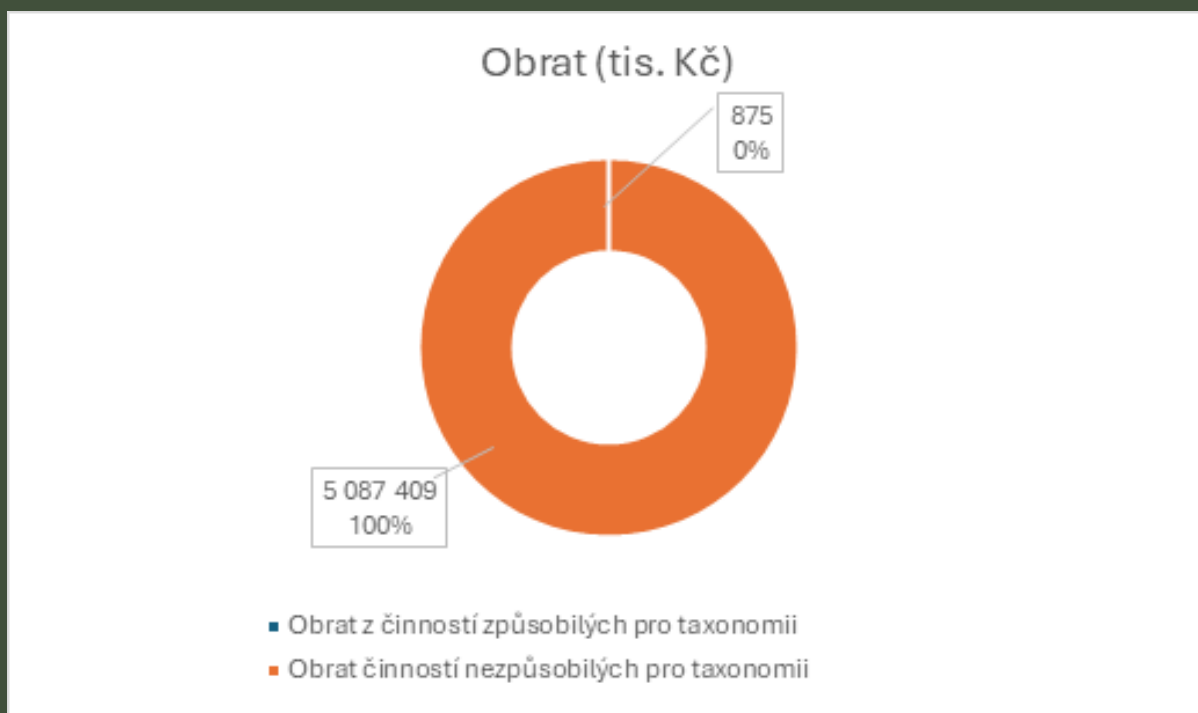
## 7.2 Výsledky za rok 2024

### 7.2.1 Obrat

Podle současných pravidel EU taxonomie není hlavní činnost společnosti, tedy výroba komponentů pro vozidla se spalovacími motory, považována za způsobilou, a proto není v rámci taxonomie dále posuzována. Tomu odpovídá i struktura obratu společnosti, kdy téměř veškerý obrat pochází z činností, které do EU taxonomie nespádají.

Vedle hlavní výrobní činnosti plynou společnosti TRCZ také okrajové příjmy z prodeje přebytků elektřiny vyrobené ve fotovoltaické elektrárně.

### Obrat činností způsobilých a nezpůsobilých pro taxonomii v roce 2024



## 7.2.2 Investiční výdaje (CapEX)

Také v oblasti kapitálových výdajů (CAPEX) převažují investice související s hlavní výrobní činností společnosti, které podle současných pravidel EU taxonomie nespádají mezi způsobilé činnosti. Vedle toho však TRCZ realizuje i vybrané kapitálové výdaje, které do EU taxonomie patří a jsou dále posuzovány z hlediska jejich způsobilosti a souladu.

V roce 2024 se jednalo zejména o investice do zařízení využívajících obnovitelné zdroje energie.

### CapEX z činností způsobilých a nezpůsobilých pro taxonomii v roce 2024



**CAPEX**

## 7.2.3 Provozní výdaje (OpEX)

V oblasti provozních výdajů jsou v rámci EU taxonomie posuzovány zejména výdaje související s údržbou a opravami pozemků, budov a technických zařízení. Tyto provozní výdaje v roce 2024 dosáhly celkové výše 15 180 000 Kč. Z tohoto objemu představovaly způsobilé provozní výdaje 9 540 000 Kč, což odpovídá 62,85 % celkových provozních výdajů. Tyto způsobilé výdaje se vztahují především k činnostem přispívajícím ke zmírňování změny klimatu.

### OpEX z činností způsobilých a nezpůsobilých pro taxonomii v roce 2024

